

УДК 351.83

Седова А. С., студент, Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина

Гнетова Л. В., научный руководитель, кандидат юридических наук, доцент, Нижегородский государственный педагогический университет им. К. Минина

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА С 1 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА

Аннотация: В данной статье рассмотрены актуальные изменения трудового законодательства, вступившие в законную силу с 1 января 2019 года, касающиеся минимального размера оплаты труда, уголовного наказания работодателей, сроков уведомления об изменении реквизитов банковской карты, предоставления отпуска многодетным работникам и другие. Также в работе упомянуты законопроекты, находящиеся в настоящее время на рассмотрении Государственной Думой.

Ключевые слова: трудовое законодательство, изменения в трудовом законодательстве.

Abstract: This article discusses the current changes in labor legislation, which entered into force on January 1, 2019, concerning the minimum wage, criminal punishment of employers, the timing of notification of changes in the details of the Bank card vacation for large employees and others. Also mentioned in the work are bills currently under consideration by The state Duma.

Key words: labor legislation, changes in labor legislation.

Одним из наиболее значимых изменений, произошедших в трудовом законодательстве в 2019 году, явилось повышение МРОТ. Такое изменение происходит ежегодно. Так, в 2013 году минимальный размер оплаты труда составлял 5 205 руб., в 2014 году - 5 554 руб., в 2015 году - 5 965 руб., в 2016 году увеличение МРОТ произошло два раза: 1 января увеличился до 6 204 руб. и 1 июля до 7 500 руб.; 1 июля 2017 года минимальный размер оплаты труда был увеличен до 7 800 руб., в 2018 году изменения также произошли 2 раза – в январе и мае и по итогу годы мы наблюдали цифру в 11 163 руб. С 1 января 2019 года МРОТ равен величине прожиточного уровня за II квартал предыдущего года. Этот показатель утвердили в сумме 11 280 руб. Итого – МРОТ вырос на 117 рублей [1].

Также стоит упомянуть об изменениях в Уголовном Кодексе, связанных с трудовыми отношениями. Так, Федеральным законом от 27.12.2018 N 533-ФЗ в УК РФ добавлена норма, согласно которой работодатели смогут избежать

наказания по ч. 1 и ч. 2 ст. 145.1 УК РФ. То есть в случае полной или частичной невыплаты работодателем заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат в установленные законом сроки, он не будет наказан, если:

- преступление совершено впервые;
- работодатель в полном объеме погасил задолженность в течение двух месяцев со дня возбуждения уголовного дела;
- выплатил работникам проценты за задержку;
- в действиях виновного нет другого состава преступления [2].

Данные изменения вступили в силу 8 января 2019 года.

Федеральный закон от 26.07.2019 N 231-ФЗ увеличил срок, в течении которого работник обязан уведомить работодателя о новых реквизитах карты, на которую перечисляется заработная плата. Ранее этот срок составлял 5 дней, а теперь увеличен в 3 раза, то есть проинформировать о таком изменении работник обязан бухгалтерию не позднее, чем за 15 календарных дней до дня выплаты зарплаты [3].

Федеральный закон от 03.10.2018 № 353-ФЗ, который вступил в силу 1 января 2019 года, обязал работодателя предоставлять всем работникам раз в три года дополнительный выходной день для диспансеризации. Для граждан предпенсионного и пенсионного возраста для этих целей предоставляется 2 дня ежегодно, которые также, как и для других работников, должны быть оплачены. Стоит уточнить, что во избежание срыва производственного процесса, третий абзац ст.185.1 ТК РФ уточняет необходимость согласования с работодателем дня, необходимого работнику для медицинского осмотра [4].

1 января 2019 года вступил в законную силу Федеральный закон от 11.10.2018 № 360-ФЗ, внесший изменения в Трудовой Кодекс дополнив его статьей 262.2. Согласно нововведению, работодатель обязан учитывать желания многодетных работников при предоставлении им отпуска, время которого теперь выбирает сам работник.

Таким образом, данными нововведениями были установлены дополнительные гарантии для отдельных категорий граждан (например, о предоставлении права выбора времени отпуска самими работниками, имеющих трех и более детей до 12 лет) устранены некоторые пробелы в законодательстве (в примечании к статье 145.1 УК РФ изложено, что понимается под частичной невыплатой, а также указаны условия освобождения от уголовной ответственности).

На данный момент на рассмотрении Государственной Думой находится 81 законопроект, среди которых: О внесении изменения в статью 28 РФ, О внесении изменения в статью 144 ТК РФ в части установления дополнительных гарантий отдельным категориям работников, О внесении изменений в статьи 101 и 119 ТК РФ в части ограничения использования ненормированного рабочего дня, Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2020 год и другие [5]. Таким образом, в следующем году нас ждут не менее значительные изменения, касающиеся трудовых отношений, чем были внесены в текущем 2019 году.

Библиографический список:

1. Федеральный закон "О внесении изменения в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" от 25.12.2018 N 481-ФЗ (последняя редакция).
2. Федеральный закон "О внесении изменений в статьи 76.1 и 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации и Уголовно-процессуальный кодекс Российской Федерации" от 27.12.2018 N 533-ФЗ (последняя редакция).
3. Федеральный закон от 26.07.2019 N 231-ФЗ "О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации".
4. Федеральный закон "О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации" от 03.10.2018 N 353-ФЗ (последняя редакция).
5. Законопроекты, находящиеся на рассмотрении в комитете//Комитет Государственной думы по труду, социальной политике и делам ветеранов, 2019

URL: <http://komitet1.km.duma.gov.ru/Zakonoproekty-nahodyashhiesya-na-rassmot>
(дата обращения: 09.12.2019).