

Евдокимова Анастасия Сергеевна, студент, Национальный исследовательский Мордовский государственный университет им. Н.П. Огарёва, Саранск, Россия

СУБЪЕКТИВНАЯ (МОТИВАЦИОННАЯ) СТОРОНА ЮРИДИЧЕСКОГО КОНФЛИКТА

Аннотация: В данной статье рассматривается понятие субъективной стороны юридического конфликта. Выявляются структурные элементы, составляющие психологический механизм мотивационной стороны, каждый элемент рассматривается в отдельности, а также приводятся их различные классификации. Анализируется влияние элементов на субъективную сторону конфликта.

Ключевые слова: субъективная сторона, юридический конфликт, понятие, элементы.

Annotation: This article discusses the concept of the subjective side of a legal conflict. The structural elements that make up the psychological mechanism of the motivational side are identified, each element is considered separately, and their various classifications are also given. The influence of elements on the motivational side of the conflict is analyzed.

Keywords: subjective side, legal conflict, concept, elements.

Субъективная сторона юридического конфликта рассматривается многими учеными по-разному, каждый из них дает свое понятие структурному элементу конфликта и выделяет их различные признаки.

Так, Т.В. Худойкина указывает, что социально-психологические процессы, характеризующие объективную сторону юридического конфликта, приводят субъектов данного процесса к определенным действиям [9, с. 67].

Определенной точки зрения придерживается А.М. Панасюк, который определяет субъективную сторону, как различные социально-психологические процессы, находящиеся в определенной последовательности, благодаря которым субъекты вступают в открытое противоборство. Таким образом, все те внутренние факторы, которые приводят стороны к разногласиям и подталкивают их к конфликтному взаимодействию и являются субъективной стороной [5, с. 3].

Важно отметить, что субъективная сторона конфликта представлена психологической стороной совершаемого деяния, в рамках которой субъект

выражает свое психическое отношение к действию, а также его последствиям, мотивам, целям и эмоциям [4, с. 140].

Мотивационный процесс, который формируется на основе противоречивости мотивов сторон, исходя из их интересов, актуальных потребностей, психологических или правовых установок, также на основе целей сторон и принятых волевых решениях, в этом и заключается субъективная сторона юридического конфликта, как социально-психологического процесса субъектов.

Из вышесказанного можно отметить, что сущность субъективной стороны юридического конфликта заключается в отношении субъекта конфликта, которое является его внутренней (психологической) составляющей, к возникновению, развитию и разрешению конфликтной ситуации.

Рассмотрим структурные элементы субъективной стороны юридического конфликта.

Исходя из социально-психологических процессов (возникновение потребности, появление интереса, формирование мотива на основе установки, постановка цели, принятие решения совершению конфликтного действия) можно выделить следующие элементы субъективной стороны: потребности, интересы, мотив, цель и установки. Рассмотрим каждый элемент в отдельности.

Коваленко В.И. утверждает, что мотив является побудительным моментом, который управляет поведением человека. Обычно мотивами конкретных поступков служат потребности и интересы субъекта. В связи с эти потребности можно подразделить на: потребности в любви, физиологические потребности, потребности в самовыражении, потребности в признании. В зависимости от значимости потребности, количества препятствий на пути ее удовлетворения, потребности представляют собой, целую иерархию [1, с. 18].

Следует отметить, что мотивы представлены определенными потребностями и желаниями, вытекающими из установок, ориентаций, убеждений непосредственно диктуемые обстоятельствами дела [2, с. 140].

Осознанная потребность, конкретные препятствия которой мешают

удовлетворению, является интересом. Интересы также представляют собой определенную иерархию, в рамках которой выделяют доминирующие и вспомогательные потребности.

Можно выделить шесть групп интересов: действительные интересы, ценностно-ориентированный интересы, интересы, связанные с ограниченностью ресурсов, завышенные интересы, гипотетические (надуманные) интересы, транслируемые интересы [10, с. 57].

Состояние, при котором возникает нехватка чего-либо, что необходимо выполнить индивиду или организации, именуется потребностью.

Потребности характеризуется тем, что источником они могут быть только в том случае, если для субъекта они являются крайней необходимостью.

В зависимости от формы потребности делятся на: материальные, моральные, физические, информационные, потребности в правотворчестве, потребности в реализации и правообеспечительные потребности.

Цели конфликта оказывает наибольшее влияние на развитие и ролевое распределение конфликта. Каждый участник в конфликте имеет определенные цели: долгосрочные, стратегические, краткосрочные и тактические. Данные цели складываются не только в рамках конфликтной ситуации, но и выходят за ее пределы. Также у участников конфликта могут быть декларируемые и «теневые» цели [3, с. 49].

Осознание образа желаемого результата, а также юридических последствий на достижение которые направлены действия субъекта права, является его целью.

Способность субъекта в рамках мыслительного процесса принимать определенные решения, касающиеся действий конфликтного характера является влей противоборствующих сторон.

Умение субъекта, а также его предрасположенность к активным действиям в рамках конфликта является установкой. Психологическая установка является элементом субъективной стороны конфликта и под ней понимается готовность субъекта действовать в конкретной ситуации

определенным образом исходя из своих потребностей [8, с. 103].

Можно выделить внешние установки и внутренние.

Внешние установки представляют собой, вытекающее из основ опыта, психологическое состояние готовности, которые оказывает влияние на реакции человека относительно тех объектов и ситуаций, которые с ним непосредственно связаны [6, с. 60].

Установки, которые происходят или будут происходить у определенной личности, именуется внутренними. Особенности, присущие индивиду (психологические и физические), проявляются всегда, независимо от того, в какую среду помещен человек.

Внутренние установки могут действовать как вместе, так и дополнять, усиливать и преобразовывать друг друга [7, с. 127].

Правовые установки включают в себя: рациональные, эмоциональные и волевые компоненты.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что субъективная сторона юридического конфликта представлена множеством элементов, без которых она не может функционировать в полной мере. Каждый элемент представляет собой психологический механизм, при помощи которого субъективная сторона взаимодействует с другими структурными составляющими юридического конфликта.

Библиографический список:

1. Коваленко В.И. Конфликтология. Учебник. Белгород: ООНИ и РИД Белгородского юридического института МВД России, 2009. 138 с.
2. Конарев С.В. Определение методологии познания правомерного поведения // Вестник Московского университета МВД России. 2011. № 4. С. 138-141.
3. Кудрявцев В.Н. Юридическая конфликтология. М.: Ин-т государства и права, 1995. 316 с.
4. Лебедев Н.Ю. Структура уголовно-процессуальных конфликтов //

Вестник ОмГУ. Серия. Право. 2010. № 1. С. 28-148.

5. Понасюк А.М. Медиация и адвокат: новое направление адвокатской практики. М.: Инфотропик Медиа, 2012. 384 с.

6. Попов П.П. Роль установки в конфликте // Педагогика: история перспективы. 2019. № 5. С. 59-70.

7. Хекхаузен Х. Мотивация и деятельность. М.: Смысл, 2003. 859 с.

8. Худойкина Т.В. Проблемы развития медиации в России // Пробелы в российском законодательстве. 2017. № 6. С. 102-104.

9. Худойкина Т.В., Васягина А.А. Профилактика юридического конфликта: теория и практика. Саранск, 2007. 196 с.

10. Цыбульская М.В Конфликтология. М.: ЕАОИ, 2004. 100 с.